

# CODE OF SUSTAINABILITY



Seit der Gründung der conex GmbH im Jahre 2011 ist das Thema Nachhaltigkeit ein Bestandteil der Unternehmensphilosophie, welches kontinuierlich vorangetrieben wird und in einem 3-Säulenprinzip im Unternehmen verankert wurde.

Um der Nachhaltigkeit mehr Raum geben zu können sowie als festen und gesetzten Bestandteil in der Strategie des Unternehmens platzieren zu können, wurde im Oktober 2021 eine Bestandsaufnahme bereits aufgestellter Maßnahmen durchgeführt und hieraus eine stetige Weiterentwicklung weiterer möglicher Maßnahmen abgeleitet. Die Planung setzt voraus, dass alle internen und externen Themen mit den einhergehenden Chancen und Risiken bekannt sind, die eine Relevanz für das Kerngeschäft der conex GmbH aufweisen. Die einzelnen Punkte sind unter Punkt 5 abgebildet.





## ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Unter der ökologischen Nachhaltigkeit werden Aspekte wie Hauswirtschaft, Logistik, Mobilität, Energie und Digital & IT verortet, bewertet und optimiert.

## SOZIALE NACHHALTIGKEIT

Unter der sozialen Nachhaltigkeit werden Aspekte wie Code of Conduct, Personalmanagement und Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz verortet, bewertet und optimiert.

## LIEFERANTEN- MANAGEMENT

Unter dem Lieferantenmanagement wird die nachhaltige Wertschöpfungskette verortet, bewertet und optimiert.



## Hauswirtschaft

- › Bio-Wasser aus regionaler Produktion in Mehrwegflaschen
- › Bereitstellung von Fair-Trade-Bio-Kaffee
- › Mülltrennung
- › Bereitgestellte Bio Milch, Bio Seife, Bio Frischhaltefolie
- › Bereitgestellte ökologische Reinigungsmittel, Spültabs, Toilettenpapier, Handrockentücher
- › Recycelte Mülltüten

## Logistik

- › CO<sup>2</sup> neutraler Paketversand

## Mobilität

- › Nutzung von Home Office
- › Onlinemeetings vor Präsenzmeetings
- › Förderung von Battery Electric Vehicles (BEV) und Plug-In Hybrid Electric Vehicles (PHEV)
- › Förderung von Business Bike
- › CO<sup>2</sup> Kompensation bei Reisen

## Energie

- › Verwendung von Ökostrom (100%)
- › Einsatz von energiesparendem IT Equipment
- › LED Beleuchtung mit Bewegungssensoren



## Digital & IT

- › Möglichkeit für mobiles und konstant dezentrales Arbeiten
- › Digitales signieren von Dokumenten, digitales Belegmanagement, digitale/papierlose Buchhaltung
- › Nachhaltiges Drucken (Papier Blauer Engel zertifiziert, Recyclingprogramm Toner, Duplexdruck Standard, etc.)
- › Zwei Bildschirme je Arbeitsplatz (Reduzierung von Ausdrucken)
- › Nachhaltiger Mobilfunkanbieter

## Code of Conduct

- › Achtung der Menschenrechte
- › Verbot von Kinderarbeit
- › Verbot von Zwangsarbeit
- › Positive und negative Versammlungsfreiheit
- › Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland
- › Vermeidung von Interessenkonflikten
- › Korruptionsverbot
- › Faire Arbeitsbedingungen
- › Umgang mit internem Wissen
- › Umgang mit Vermögenswerten
- › Geheimhaltung und Datenschutz



## Personalmanagement

- › Beschäftigung Mitarbeitender mit Behinderung
- › Compliance-Richtlinie mit Zero-Tolerance
- › Auslandskrankenversicherung für alle Mitarbeitende
- › Richtlinie zur unternehmerischen Verantwortung

## Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- › Projektbezogene Gefährdungsbeurteilung
- › Stellen von geeigneter PSA
- › Jährliche Unterweisung
- › Hygiene-Konzept
- › Zweijährliche Ersthelferschulung für alle Mitarbeitenden

## Nachhaltige Wertschöpfungskette

- › Vermeidung von Schwarzarbeit
- › Verpflichtung auf Compliance & Code of Conduct bei Beauftragung
- › Vermeidung von Scheinselbstständigkeit



Wir beleuchten und hinterfragen unsere Prozesse, eigenen Vorgaben sowie Richtlinien regelmäßig mit Bedacht. Daher arbeiten wir bereits an der Weiterentwicklung unserer drei Säulen in den folgenden Bereichen:

Ökologische Nachhaltigkeit:

- › Hauswirtschaft
- › Logistik
- › Mobilität
- › Energie
- › Zertifizierung

Soziale Nachhaltigkeit:

- › Code of Conduct
- › Personalmanagement
- › Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Lieferantenmanagement:

- › Nachhaltige Wertschöpfungskette

# MELDEPROZESS UND ANSPRECHPARTNER



Um potenzielle Verstöße gegen interne und externe Richtlinien erkennen zu können, hat die conex GmbH ein Meldeprozess eingerichtet. Die Einhaltung unseres Code of Sustainability und dem Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitende. Daher wird jeder ermutigt, sich an einen Geschäftsführer oder eine andere Person seines Vertrauens im Unternehmen zu wenden, wenn Kenntnis von Verstößen besteht

Das gilt auch für sonstige Verstößen gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder unternehmensinterne Regelungen. Alle Hinweise werden streng vertraulich behandelt. Dabei geht es nicht um das Denunzieren Dritter, sondern um den Schutz des Unternehmens und aller Mitarbeitenden vor schwerwiegenden Folgen und erheblichen Schäden sowie der Bewahrung unserer Werte. Hinweisgebende werden durch eine spezielle Richtlinie geschützt, die es in jeglicher Weise verbietet, Meldungen, die im guten Glauben abgegeben wurden, zu sanktionieren. Hinweisgebende, die in gutem Glauben handeln, dürfen demnach bei der conex GmbH in keiner Weise benachteiligt werden.

Kontakt:

CSR:

Dominik Aumüller

[dominik.aumueller@conex-gmbh.com](mailto:dominik.aumueller@conex-gmbh.com)

+49 711 722 465 – 19

Geschäftsführung:

Mark Müller

[mark.mueller@conex-gmbh.com](mailto:mark.mueller@conex-gmbh.com)

+49 711 722 465 – 02